

Tarifwende – Gewinn für alle Beteiligten

Im Schnitt 11 Prozent mehr – das bekommen Beschäftigte, wenn sie in einem Betrieb mit Tarifvertrag arbeiten. Doch aktuell profitiert nur rund die Hälfte der Beschäftigten in Sachsen-Anhalt von den Vorteilen einer Tarifbindung. Das muss sich ändern: Die Tarifwende ist das arbeitspolitische Gebot der Stunde!

Tarifbindung, was ist das überhaupt?

In der heutigen Arbeitswelt spielt die Tarifbindung eine entscheidende Rolle für die Gestaltung von Arbeitsbedingungen und die Sicherung von Arbeitnehmer*innenrechten. Tarifbindung heißt, dass in einer bestimmten Branche oder in einem bestimmten Betrieb Arbeitgeber*innen und die zuständige Gewerkschaft Tarifverträge abschließen. Indem sich die Arbeitnehmer*innen in der Gewerkschaft zusammenschließen, können sie bessere Arbeitsbedingungen erreichen, als das einzelne Beschäftigte könnten. Der Tarifvertrag löst damit u.a. die individuelle Aushandlung von Arbeitsverträgen ab.

Mehr Geld, mehr Freizeit, mehr Sicherheit

Kurzum: Eine höhere Tarifbindung führt zu besseren Arbeitsbedingungen für die Beschäftigten. Mit Tarifvertrag verdienen Arbeitnehmer*innen mehr und arbeiten durchschnittlich eine Stunde weniger in der Woche. Ganze 74 Prozent der Beschäftigten mit Tarifvertrag erhalten Urlaubsgeld, ohne Tarif sind es nur 36 Prozent. Ähnlich verhält es sich beim Weihnachtsgeld: Das bekommen 77 Prozent der Beschäftigten mit Tarifvertrag, ohne sind es nur 42 Prozent. Gute Arbeit gibt es also nur mit Tarifvertrag!

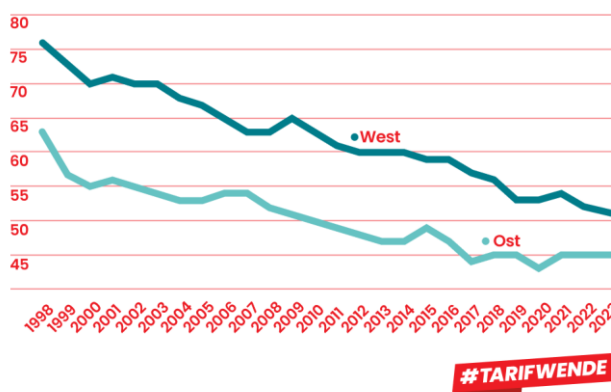
Bundesweite Tarifflucht

Das Dilemma: Seit Jahren ist die Tarifbindung in Deutschland rückläufig (siehe Grafik). Das liegt am Rückzug von Betrieben aus Arbeitgeberverbänden, aber auch an Arbeitgeberverbänden, die eine Mitgliedschaft ohne

Tarifverpflichtung anbieten. Zudem fehlt im Bund, was in Sachsen-Anhalt schon Realität ist: Ein Tariftreuegesetz, das die Vergabe öffentlicher Mittel an einen Tarifvertrag bindet. Nur wenn wieder mehr Betriebe Tarifverträge haben, kann die Zukunft der Arbeitswelt gerechter gestaltet werden.

Entwicklung der Tarifbindung in Ost/West von 1998–2023

Anteil der Beschäftigten mit Tarifvertrag in Prozent



Quelle: IAB-Betriebspanel, 2024

Nur noch

49 Prozent

der Beschäftigten
in Sachsen-Anhalt
profitieren von den
Vorteilen einer Ta-
rifbindung.

Gewinn für alle Beteiligten

Nicht nur Arbeitnehmer*innen profitieren von Tarifverträgen, bspw. durch ein besseres Betriebsklima und eine höhere Produktivität, sondern auch die gesamte Gesellschaft. Denn mit einer höheren Tarifbindung steigt die gesamtgesellschaftliche Kaufkraft und damit das Steueraufkommen sowie die Höhe der Sozialbeiträge. Hier lassen Bund und Länder wichtige Einnahmen liegen. Deshalb Tarifwende! Ein bundesweites Tariftreuegesetz und ein neues Bekenntnis der Arbeitgeberseite zur Tarifautonomie wären wichtige Weichenstellungen hinzu einer zukunftsorientierten Arbeitswelt, hinzu mehr sozialer Gerechtigkeit. Es bleibt dabei: Tarifverträge sind ein Gewinn für alle Beteiligten!